

مقدمة

التعاضد، فعل إيمان

في "سنة الإيمان" التي أعلنها قداسة البابا بنديكتوس السادس عشر من ٢٠١٢/١٠/١١ حتى ٢٠١٣/١١/٢٤، وتلبية لدعوته لنا في الإرشاد الرسولي الكنيسة في الشرق الأوسط "شركة وشهادة"، وعملاً بتوجيهات صاحب الغبطة والنيافة الكاردينال مار بشاره بطرس الراعي الهادفة دوماً إلى عيش "الشراكة والمحبة" لنكون، في محيطنا، الخميرة التي تخمر العجينة كلها والنور الذي يشع على الجميع، وبقراءة موضوعية ومتأنية لمجمل الأوضاع السياسية، الإجتماعية، المعيشية والإقتصادية، التي يمر بها مجتمعنا في هذه الأيام الحرجة والصعبة، لا بد من أن نستجيب إلى دعوة قداسته ونعيش سنة الإيمان بملئها بمثابة "سنة نعمة"، "لأنها تسهم في تدعيم الوحدة والشراكة بين مختلف الوقائع التي تتألف منها أسرة الكنيسة"، ونذكر بمفهوم التعاضد، قيمه وأهدافه، لأنه يشكل الوسيلة الفضلى "لشهادة المحبة". "الإيمان والمحبة يتناديان ويستلزم أحدهما الآخر... وفيما "الإيمان يعمل بالمحبة" (غل٥:٦)، فهو يصبح معياراً جديداً للفهم والعمل بيدل حياة الإنسان كلها (رو ١٢:٢)". ("باب الإيمان"، البابا بنديكتوس السادس عشر ٢٠١٢). هذا ما يدفعنا إلى التعمق أكثر فأكثر في فهمنا للتعاضد، كونه ثمرة هذا التزاوج بين الإيمان والمحبة، فالإيمان والتعاضد صنوان لا ينفصلان.

الإيمان "نفسه هو عمل شخصي وفي الوقت عينه جماعي"، (باب الإيمان)، "لكنه ليس مسألة خاصة"... المؤمن الفرد مدعو ليقول: "نحن نؤمن" كما تقول الكنيسة، فلا أحد يستطيع أن يؤمن كيفما يريد... الإيمان المشترك هو أساس وحدة الكنيسة"، ("إيمان وشهادة"، الرسالة الثانية العامة لصاحب الغبطة والنيافة الكاردينال مار بشاره بطرس الراعي، بركري ٢٠١٣).

والتعاضد هو رابط معنوي تقوم على أساسه وتنظم كل علاقة بين أبناء المجتمع الواحد، وهو انفتاح على الآخر والوقوف إلى جانبه لمواجهة الصعاب معاً ودرء المخاطر. إنه ميثاق حر ينتج، بفعل إرادة الشخص الفردية، الحرية والمستقلة، مواطنة صالحة وديمقراطية حقيقية. من هنا يعتبر التعاضد أبرز القيم الإنسانية المكملة لأي نظام سياسي، اجتماعي واقتصادي.

كما الإيمان، كذلك التعاضد أيضاً هو فعل إرادة فرديّ وحرّ يتحوّل إلى قيمة إنسانية لخدمة الجماعة ونموّها وتطوّرها. فيه تنصهر ال "أنا" ب "نحن"، ممّا يجعل التعاضد في المبدأ والعمل "فعل إيمان".

لكي يكون انتماؤنا الشخصي إلى الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصحيّ "فعل إيمان"، بالله وبالكنييسة وبالتعاضد قولاً وفعلًا، علينا مواكبة هذا الحدث الهام في حياة كنيستنا فنعيش سنة الإيمان بملئها بمثابة "سنة نعمة"، مجسّدين إيماننا بتعاضدنا، معاً وذلك عبر:

1. المواظبة على صلاتنا اليومية، حيث يتوقّف العمل في الصندوق عند الساعة الثانية عشر ظهراً ولمدّة عشر دقائق، نصلي خلالها على نية الكنييسة وخاصّة كنيستنا المشرقية ورعاتها لكي تعيش إيمانها وتشهد للمحبة، وعلى نية التعاضديّين ليعوا أكثر أهمية خيارهم التعاضديّ الحر ويعملوا على نشره في محيطهم ونقله إلى جميع أبناء المجتمع على اختلاف أطيافه.
2. لقاءات تجمعنا بالمنتسبين إلى الصندوق، مجموعات مهنية، مناطقية ومختصة. تهدف هذه اللقاءات إلى التواصل المباشر بين الإدارة والمنتسبين من جهة، وتعارف هؤلاء على بعضهم البعض من جهة ثانية، ما يخلق انتماء تعاضدياً أوسع وتعاوناً أمتن.
3. مبادرات وبرامج سيطلقها الصندوق تلبية لحاجات مختلف المجموعات والفئات في القرى والبلدات وبخاصّة تلك المتواجدة في الأرياف والأطراف. على قاعدة أنّ التعاضد هو فعل إيمان وقيمة إنسانية واجتماعية فلا يجوز أن يبقى محصوراً بمجموعة صغيرة أو بفئة محدودة من أبناء الكنييسة والمجتمع.
4. لقاءات توعية وندوات توجيهية لنشر ثقافة التعاضد في رعايا وجمعيات ونوادي هذه القرى والبلدات، وحثّ أبنائها على الإنتساب إلى الصندوق التعاضدي الإجتماعي الصحي والإفادة من تقديماته ومساعداته.
5. تشكيل قوة ضاغطة للتفاوض الهادف، المنفتح والمنتهج مع مقدّمي الخدمات الطبية والإستشفائية والجسم الطبيّ بتنوع اختصاصاته، وقد تكونت عند معظمهم قناعة بأنّ التعاضد هو الضمانة لاستمرار مؤسساتهم في ظلّ غياب الدولة الراعية والإرتفاع المتزايد في تعرفات وأقساط التأمين، دعوة هؤلاء، في سنة الإيمان، إلى المزيد من التعاون والتعاضد بهدف خفض فاتورة الطبابة والإستشفاء، مع المحافظة على المهنية العالية والنوعية في الخدمة، ريثما نتخطى

معاً هذه الظروف الصعبة والضيقة التي يعاني منها أبناء مجتمعنا، إذ بذلك فقط تصبح الطبابة والإستشفاء في متناول الطبقة ذات الدخل المحدود.

تُلزم أدبيات المهن الطبية والتمريضية بأن تكون العناية بالمرضى عملاً مقدساً ورسالة إنسانية وليست تجارة أو مجالاً متاحاً للكسب المادي. نحن نرفض أن يُستغل وجع الناس أو يُعامل أي مريض معاملة دونها المحافظة على حقوقه واحترام كرامته، أو أن يُعتبر كسلعة وموضوع ربح أو خسارة.

" سنة الإيمان سوف تكون أيضاً فرصة سانحة كي نكتفٍ شهادة المحبة... أي منفعة لمن يقول إن له إيماناً، ولا أعمال له؟ أَلْعَلَّ الإيمان يقدر أن يُخلّصه؟ فالإيمان، إن خلا من الأعمال، ميت في ذاته (يع ٢: ١٤-١٦)." .

تعالوا، في سنة الإيمان، نشهد للمسيح السيد مثال تضحيتنا ومصدر محبتنا وفرحنا، ونسعى جميعنا إلى "توطيد العلاقة به، لأن فيه وحده يوجد اليقين للتطّلع نحو المستقبل، والضمان لحبّ أصيل ومستدام" ("باب الإيمان")، كي لا يؤثّينا يوماً بقوله: "لو كان فيكم من الإيمان قدر حبة خردل لكنتم تقولون لهذا الجبل انتقل من هنا وانغرس في البحر، فينتقل". (لوقا ١٧: ٦)

تعالوا نتعاضد معاً لنصبح أقوياء فيتجسّد تعاضدنا بالتضحية والعطاء وخدمة الآخرين بمحبة، وبالفرح الذي نزرعه في قلوبهم، ونتغلّب معاً على الصعاب والمحن، "كي لا يهلك أحد من شعبه المؤمن" (الليتورجيا المارونية)، و"تمهيداً للفرح والرجاء اللذين يؤدّي إليهما الإيمان" ("باب الإيمان")؛ فإنّ التعاضد هو فعل إيمان.

الأب جورج صقر
رئيس مجلس الإدارة

القسم الأول

التأسيس وقرار الإنشاء

١.١.

التأسيس

تأسس الصندوق التعاضدي الإجتماعي الصحي سنة ١٩٩٢، وهو مؤسسة إجتماعية، إستشفائية / صحية، لا تتوخى الربح، تهدف إلى التعاضد فيما بين أبناء الكنيسة ومشاركتهم في تحمّل أعباء الطبابة والإستشفاء، والوقوف إلى جانبهم عبر التقديمات العائلية، الإجتماعية والمدرسية وسواها.

١.٢.

قرار إنشاء

صدر عن المديرية العامة للتعاونيات القرار بإنشاء الصندوق التعاضدي الإجتماعي تحت الرقم ٢٠/أت، تاريخ ١٩٩٢/١٠/٣٠، نُشر في الجريدة الرسمية عدد ٤٧، صفحة ١١٥٥، تاريخ ١٩٩٢/١١/١٩، وسُجّل لدى المديرية المذكورة في السجل التعاضدي الخاص تحت الرقم ١/٢٣، تاريخ ١٩٩٢/١١/٢٧.

١.٣.

رسالة الصندوق

هي:

- أ. إلزام في تأمين أفضل الطبابة والإستشفاء لكل منتسب وبكلفة أقل، وتقديم الخدمة اللائقة والمساعدة له ولعائلته بكرامة وشفافية.
- ب. المساعدة على تنمية العائلة بكامل أفرادها وفي كلّ مراحل حياتهم ودعمها كي تنمو وتكثر وتبقى متماسكة ومتجدّدة في أرضها ومنطقتها وبلدتها.
- ج. الإستهداء بتعاليم الكنيسة التي يعمل الصندوق معها ولها، والإستنارة بتوجيهاتها،
- د. السعي الدائم لتأدية رسالة المحبة وخدمة القريب بأمانة، عملاً بقول السيد المسيح في "مثل السامري": "امض، وافعل أنت أيضاً كما فعل". (لوقا: ١٠: ٣٧)

١.٤. أهدافه

يهدف الصندوق إلى خدمة أبناء الكنيسة المنتسبين إليه أفراداً، عائلات ومجموعات في الرعايا والأبرشيات وحيثما وُجدوا على كافة الأراضي اللبنانية، وذلك من خلال التعاون معهم وفيما بينهم، ومشاركتهم في تحمل أعباء الطبابة والإستشفاء، والوقوف إلى جانبهم عبر التقديمات العائلية، الإجتماعية والمدرسية ومنح أخرى، يقدمها لهم بعدالة ومساواة دون تفرقة أو تمييز. (النظام الأساسي، المادة ٨٢، الفقرة: ٣١)

تُحدّد المادة ٤/ من النظام الأساسي للصندوق هذه الأهداف كما يلي:

- * مساعدة الأعضاء في حالات الطبابة والإستشفاء.
- * تأمين المساعدة الإجتماعية والمدرسية والسكنية وكل مساعدة أخرى ضمن نطاق الصندوق وإمكاناته وأولوياته.
- * تأمين ضمان الشيخوخة."

١.٥. النظام الأساسي

يتمتع الصندوق التعاضدي الإجتماعي الصحي باستقلالية تامة وبالشخصية المعنوية. له نظام أساسي نص عليه المرسوم الإشتراعي رقم ١٩٧٧/٣٥، تاريخ ١٩٧٧/٥/٩، الذي بموجبه تُنشأ صناديق التعاضد، وحدّده المرسوم التطبيقي رقم ٧٧/٥١٥، تاريخ ١٩٩٧/١٠/٥، العائد له.

١.٦. تعديل النظام الأساسي

أ. عدّل النظام الأساسي للصندوق لأول مرة بتاريخ ١٩٩٧/٦/١٨، وأضيفت عليّ الإسم عبارة "الصحي" للدلالة على طبيعة الخدمات الإستشفائية والصحية التي يقدمها الصندوق، إضافة إلى عمله الإجتماعي، ليصبح اسمه "الصندوق التعاضدي الإجتماعي الصحي". وافقت المديرية العامة للتعاونيات على هذا التعديل وسجل تحت الرقم ٣/١٩٠٩، تاريخ ١٩٩٧/١١/٣.

ب. ولكي يتوافق مع المستجدات ويتطابق مع المتطلّبات التي فرضتها ظروف مكانية، إدارية، تنظيمية واقتصادية، عدّل النظام للمرة الثانية وشمل التعديل بعض المواد المتعلقة بالمركز والأهداف والشروط الخاصة للإنتساب وغيرها. وافقت المديرية العامة للتعاونيات على هذا التعديل وسجل تحت الرقم ٣/١٩٨٥، تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٦.

* ينتسب الصندوق إلى الإتحاد التقني لصناديق التعاضد الصحية في لبنان وهو عضو مؤسس لهذا الإتحاد، كما أنّ رئيس مجلس إدارته هو عضو في مجلس إدارة هذا الإتحاد.

القسم الثاني

الهيكلية الإدارية

لصندوق التعاضدي هيكلية إدارية خاصة نصّ عليها المرسوم الإشتراعي والمرسوم التطبيقي المذكوران أعلاه، كما يحددها أيضاً نظام الصندوق الأساسي. تتشكّل هذه الهيكلية الإدارية من:

٢.١. الجمعية العمومية

"تتألف الجمعية العمومية للصندوق التعاضدي من جميع الأعضاء الذين سددوا كلّ ما يتوجّب عليهم من اشتراكات ومدفوعات ينصّ عليها النظام الأساسي. وهي السلطة العليا في الصندوق وتسري قراراتها المتخذة أصولاً على الجميع من فيهم الحاضرين والغائبين والممتنعين عن التصويت. يكون لكل عضو في الصندوق صوت واحد مهما بلغت قيمة اشتراكاته ومساهماته". (مرسوم إشتراعي ٧٧/٣٥، المادة ١٥)

جدول بالجمعيات العمومية العادية / غير العادية التي عقدها الصندوق حتى تاريخه:		
جمعية عمومية عادية / غير عادية	تاريخ نشر الإعلان	تاريخ الإنعقاد
عادية	14 أذار 2013	09 نيسان 2013
عادية	28 أيار 2012	14 حزيران 2012
غير عادية	13 آب 2011	8 أيلول 2011
عادية (إنتخاب مجلس إدارة)	5 أيار 2011	2 حزيران 2011
عادية	5 أيار 2010	3 حزيران 2010
عادية	14 أيار 2009	11 حزيران 2009
عادية (إنتخاب مجلس إدارة)	10 أيار 2008	12 حزيران 2008
عادية	28 نيسان 2007	24 أيار 2007
عادية	10 أيار 2006	1 حزيران 2006
عادية (إنتخاب مجلس إدارة)	6 أيار 2005	2 حزيران 2005
عادية	11 أيار 2004	3 حزيران 2004
عادية	16 أيار 2003	5 حزيران 2003
غير عادية (تعديل النظام الأساسي)	19 نيسان 2003	5 حزيران 2003
عادية (إنتخاب مجلس إدارة)	10 أيار 2002	24 أيار 2002
عادية	12 أيار 2001	31 أيار 2001
عادية	11 أيار 2000	26 أيار 2000
عادية (إنتخاب مجلس إدارة)	5 أيار 1999	26 أيار 1999
عادية	21 أيار 1998	4 حزيران 1998
عادية	8 أيار 1997	8 أيار 1997
غير عادية (تعديل النظام الأساسي)	30 أيار 1997	18 حزيران 1997
عادية (إنتخاب مجلس إدارة)	9 أذار 1996	27 أذار 1996
عادية	29 نيسان 1995	16 أيار 1995
جمعية تأسيسية		2 تشرين الأول 1992
جمعية قيد التأسيس		3 تموز 1992

٢.٢. مجلس الإدارة

" يُدار الصندوق التضامني الاجتماعي الصحي من قبل مجلس إدارة مؤلف من خمسة (٥) أعضاء تنتخبهم الجمعية العمومية بطريقة الاقتراع السري لثلاث (٣) سنوات". (مرسوم إشتراعي ٧٧/٣٥، المادة ١٣- النظام الأساسي المادة ١٧)

يتألف مجلس الإدارة الحالي من:

الأب جورج صقر،	ر.ل.م.	رئيس
الأستاذ أنطوان مطر،	أستاذ جامعي وفنان تشكيلي	نائب رئيس
الأستاذ جورج عرب،	كاتب وصحافي	أمين سر
الدكتور جورج حايك،	صاحب مستشفى حايك	أمين صندوق
الأستاذ غسان خوري،	رجل أعمال	عضو

* صلاحيات مجلس الإدارة

"يتمتع مجلس الإدارة بالصلاحيات التالية وذلك على سبيل المثال لا الحصر: (النظام الأساسي، المادة ٣١)

١. يسحب ويستلم جميع التحارير والطرود ومختلف المعاملات والأوراق الواردة للصندوق.
٢. يعين مؤسسات الودائع والتسليف والمصارف التي تودع فيها أموال الصندوق ويفتح ويدير حساباته فيها.
٣. يحدد طرق استعمال المال المتوفّر لديه وفقاً للقوانين والأنظمة ويقبل توقيع وتظهير الشيكات والسندات والتعهدات ويسدّد المتوجب منها.
٤. يقبل المنح والهبات والتبرعات.
٥. يقرض ويستقرض ويفتح الإعتمادات ويقدم الكفالات ويجري العقود وفقاً للقوانين والأنظمة.
٦. يحدّد قيمة النقود والأموال التي يمكن للمدير الاحتفاظ بها لتأمين حاجات الصندوق الجارية.
٧. يستثمر ويدير ممتلكات الصندوق المنقولة أو غير المنقولة إلا أنّه لا يملك حق شراء وبيع الممتلكات غير المنقولة أو ترتيب أية حقوق عليها إلا بموافقة الجمعية العمومية المسبقة.
٨. يعين ويعزل بموافقة رئيسه مديراً للصندوق ويحدّد راتبه وتعويضاته.

٩. يعيّن ويعزل ويحدّد رواتب مستخدمي الصندوق بناءً لاقتراح الرئيس.
١٠. يدعو الجمعية العمومية للإنعقاد كلّما دعت الحاجة ويحدّد جدول أعمالها.
١١. يبتّ بكل المسائل والموضوعات التي تدخل في اختصاصه حسب القوانين والمراسيم والأنظمة ولا سيما المرسوم الإشتراعي رقم ٣٥ تاريخ ٧٧/٥/٩ والمرسوم التطبيقي العائد له وأنظمة الصندوق الأساسية والداخلية"

* الأعضاء الملازمون

"كما تنتخب الجمعية العمومية ثلاثة أعضاء ملازمين، وثلاثة أعضاء آخرين للجنة المراقبة."

الأعضاء الملازمون هم:

السيدة ميرنا غياض
الآنسة برتا أبو جودة
السيد طوني إيليا

٢.٣. لجنة المراقبة

نصّت عليها المادة ١٤ من المرسوم الإشتراعي ٧٧/٣٥، والمادة ٤١ من النظام الأساسي للصندوق:

* صلاحيات لجنة المراقبة

١. "الإطلاع على مقرّرات مجلس الإدارة والجمعيات العمومية ومراسلات المديرية العامة للتعاونيات الموجهة إلى الصندوق.
 ٢. الإطلاع على السجلات والدفاتر والمستندات العائدة للصندوق وعلى بيان جرد ممتلكاته.
 ٣. الإطلاع على الحسابات والميزانيات والتقارير الموضوعة بصددّها".
- (النظام الأساسي، المادة ٤٥)

* واجبات لجنة المراقبة

"على لجنة المراقبة أن تضع تقريراً سنوياً عن نتيجة أعمالها تنفيذاً لأحكام المادة (٤٥) من النظام المذكور) وأن توضح فيه جميع ملاحظاتها واقتراحاتها وأن تودعه مجلس الإدارة قبل موعد الجمعية العمومية بيومين على الأقلّ"

(النظام الأساسي، المادة ٤٦).

* تتألف لجنة المراقبة من

رئيس	السيد روجيه الدبس
عضو	السيد جورج خويري
عضو	السيدة كاثرين موسى

٢.٤. مدير الصندوق

يعينه مجلس الإدارة شرط "أن لا يكون رئيساً لمجلس الإدارة أو عضواً في لجنة المراقبة. المدير الحالي للصندوق هو السيد أنطوان زراير. (النظام الأساسي المادة ٣٨، الفقرة ٣)

٢.٥. قسم المحاسبة

"يجب أن تدقق حسابات الصندوق مرة في السنة على الأقل من قبل مراجع حسابات يعينه الصندوق أو الإتحاد العام لصناديق التعاضد وتوافق على تسميته المديرية العامة للتعاونيات". (مرسوم إشتراعي ٧٧/٢٥، المادة ٢٧)
تطبيقاً لهذه المادة أعلاه تعاهد الصندوق مع الأستاذ غسان ضو، خبير محلف في المحاسبة، للتدقيق الداخلي Internal Auditing ومع الخبير الأستاذ بيار الزغبى، للتدقيق الخارجي External Auditing.

٢.٦. المستشار القانوني

المحامي الأستاذ جوزف فرح، عينه مجلس الإدارة في اجتماعه تاريخ ٢٠٠٦/١٠/١٢.

٢.٧. الرئيس الفخري

تقديراً لجهود سيادته وتشجيعه للصندوق ومرافقته له منذ نشأته ودعمه الدائم لإدارته وكونه من مؤسسيه وأول المنتسبين إليه، أقرت الجمعية العمومية العادية بالإجماع، بتاريخ ٢٠٠٣/٦/٥، تسمية صاحب السيادة المطران رولان أبو جوده، النائب البطريكي العام، رئيساً فخرياً مدى الحياة.

٢.٨. الموظفون والعاملون

"يعينهم ويحدد رواتبهم مجلس الإدارة بناءً لاقتراح الرئيس". (النظام الأساسي، المادة ٣١، الفقرة ٩)

يعمل في الصندوق حالياً بدوام كامل خمسة وعشرون (٢٥) موظفة وموظفاً.

٢.٩. المندوبون

تتعاون إدارة الصندوق مع مجموعة من الأعضاء المنتسبين المقيمين في المناطق اللبنانية المختلفة كمندوبين معتمدين يشكلون شبكة اتصال بين المنتسبين والراغبين في الإنتساب من جهة، ومكتب الصندوق الرئيسي في دار التعاضد الماروني في زوق مصبح، أدونيس، ومكاتبه في المناطق من جهة أخرى، وبذلك تتحقق أهداف ثلاث:

١. مساعدة الإدارة على نشر الفكر التعاضدي والتعريف ببرامج الصندوق، وتقديماته، مساعداته وخدماته.

٢. توفير مشقة التنقل على المنتسبين و/أو الراغبين بالإنتساب إلى الصندوق.

٣. تأمين فرص عمل للمنتسبين ذوي الكفاءة الذين هم بحاجة إلى العمل، فيتمكّنون بذلك من دعم عائلاتهم وذويهم.

لا يتقاضى المندوبات والمندوبون راتباً محدداً بل تُحتسب لهم نسبة مئوية لتغطية مصاريف التنقل.

يفوق عدد الأعضاء المنتسبين الذين يعملون حالياً كمندوبين للصندوق ال(٤٥) مندوبة ومندوباً. يتزايد هذا العدد إذا ما دعت الضرورة إلى ذلك.

٢.١٠. التأمين والإدارة المتخصصة

* التأمين

مع المحافظة على استقلالية تامّة إدارية ومالية، ولفترة إنتقالية، تعاقد الصندوق مع شركة بنكرز آشورنس، ش.م.ل. لتأمين أعضائه وحفظ حقوق كلّ منهم، ولسدّ العجز الجزئي أو الكلي "Aggregate and Specific Excess of Loss" الذي قد يحصل في ميزان مدفوعاته، بتغطية تصل إلى (١٠٠/١٠٠) من مجمل حجم أعماله، لأنّه "... يجوز لها (صناديق التعاضد) أيضاً أن تتعاقد مع شركات ضمان أو مع أية مؤسسة أخرى متخصصة لتنفيذ كلّ أو بعض غاياتها أو لتثمين أموالها". (مرسوم إشتراعي ٧٧/٣٥، المادة ٤)

* الإدارة المتخصصة

كما تعاقد الصندوق مع شركة بست أسيسٽنس ش.م.ل. كي تعمل باسمه ولحسابه على إدارة برامجه جزئياً، ومساعدته على حسن تطبيق أحكام هذه البرامج ومراقبتها، وهي تتعامل مع المنتسبين إلى الصندوق من خلال مراكز متواجدة في المناطق ومندوبين متخصصين (أطباء، مندوبات ومندوبين).

تقوم شركة بست أسيسْتنس بالتأكّد بصورة متواصلة من حقّ استفادة المنتسبين من التغطية المطلوبة وتتخذ قرار منح أو رفض الموافقة على هذه التغطية باسم الصندوق الذي له وحده الحق بالقرار الفاصل في حال الرفض، كما تتابع أيضاً الملفّات الطبية، تُراجع وتُدقّق بشفافية فواتير الإستشفاء والطبابة العائدة للمنتسبين، التي يصدرها مقدّمي الخدمات الطبية، كما تُنسّق، عند الحاجة، مع الأطباء المعالجين.

القسم الثالث البرامج

٣.١. البرامج الإستشفائية والصحيّة

٣.١.١. برنامج الإستشفاء والطبابة:

- * إستشفاء داخل المستشفى (IN)
- * طبابة: فحوصات طبيّة، علاجات وأدوية. (OUT)
- * زيارة طبيب. (DV)

أ. الدرجة والتغطية:

يغطّي البرنامج المنتسبين في:

- * درجة تعاوضيّة. "K"، بتغطية قصوى (١٠٠,٠٠٠\$/) السنة. (غرفة بسريرين)
- * درجة أولى "A"، بتغطية قصوى (١٢٥,٠٠٠\$/) السنة.
- * تأمين فرق ضمان [CO-CNSS].

ب. حدود التغطية ونطاقها:

- * إستشفاء داخل المستشفى - IN = ١٠٠%.
- * فحوصات وعلاجات خارجيّة - OUT = ٨٥%.
- [داخل الأراضي اللبنانية وخارجها في الحالات الطارئة وفق شروط محدّدة].
- ٣.١.٢. برنامج طبابة عيون وأنف وأذن وحنجرة.

٣.١.٣. برنامج خاص بالمطارنة المتقاعدين والإكليروس الماروني.

٣.٢. ميزات الصندوق التعاضدي الاجتماعي الصحي وتقديماته
يتميز الصندوق التعاضدي الاجتماعي الصحي بخصائص، تقديمات ومساعدات
تفردَ هو وحده في منحها أهمها، على سبيل المثال لا الحصر:

٣.٢.١. الميزات:

- * لا سقف لعمر المنتسب إلى الصندوق.
- * تقسيط بدل الإشتراك السنوي على دفعات شهرية، دون فائدة.
- * إستفادة فورية من التغطية الصحية والإستشفائية.
- * "ضمانة التجديد" (GR) واستمرارية عقد التأمين التعاضدي.
- * تغطية كلفة الولادة في السنة الأولى للإنتساب (درجة تعاضدية-K) مع تغطية مجانية للمولود الجديد.
- * مساهمة في كلفة الأعضاء والأطراف الإصطناعية.
- * تغطية الحالات الخلقية.
- * تقديمات إستشفائية وصحية أخرى.
- * تعرفه خاصة في بعض المستشفيات وعدد من العيادات الخارجية والمختبرات الطبية.

٣.٢.٢. التقديمات

- * تأمين صحي مجاني للولد الثاني [٢] وما فوق، دون ١٨، مهما بلغ عدد الأولاد في العائلة (درجة تعاضدية-K).
- * منحة مدرسية لكل ولد دون ١٨ في العائلة المنتسبة (درجة تعاضدية-K) بدءاً من السنة الثانية للإنتساب.
- * هدية زواج للمنتسب بدءاً من السنة الثانية للإنتساب.
- * تعزية في حال الوفاة.
- * مساعدات إجتماعية للعائلات المنتسبة المحتاجة.
- * مبادرات إنمائية في المناطق الريفية والأطراف لترسيخ أبنائها فيها.

٣.٣. ضمانة التجديد Garantie de Renouvellement

يمنح الصندوق "ضمانة التجديد" GR للأعضاء المنتسبين الذين شملتهم تغطية البرنامج الإستشفائي والصحي المعتمد، بعد مرور سنة على إنتسابهم على أن تؤهلهم حالتهم الصحية لذلك، أي أن لا يكونوا قد تعرضوا، خلال هذه السنة، لأي حادث صحي أو عانوا من حالة مرضية مزمنة.

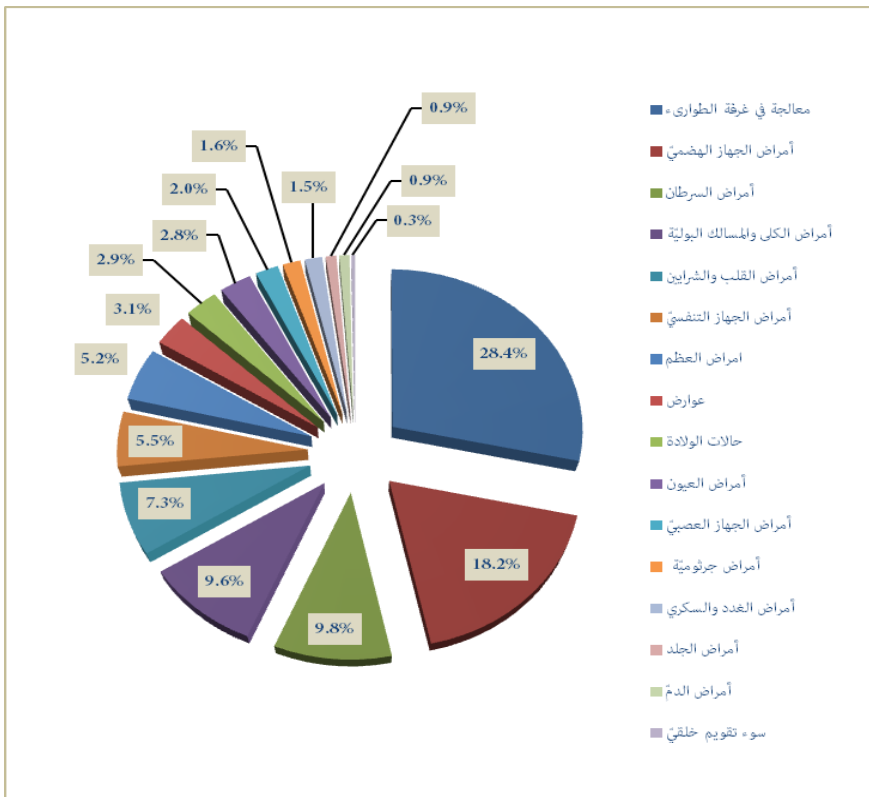
يستفيد من ضمانة التجديد كل المنتسبين الذين بلغوا سن الخامسة والستين (٦٥)، على أن يملأ كل منهم، عند التجديد، الإستمارة الطبية الخاصة بذلك. تستمر ضمانة التجديد سارية المفعول طيلة فترة الإنتساب إلى الصندوق.

القسم الرابع التقديمات

٤.١. إستشفاء، وخدمات طبية على أنواعها

حالات الإستشفاء للعام ٢٠١٢	
سبب الإستشفاء	عدد الحالات
معالجة في غرفة الطوارئ	١٣٨٧
أمراض الجهاز الهضمي	٨٩٠
أمراض السرطان	٤٧٧
أمراض الكلى والمسالك البولية	٤٦٩
أمراض القلب والشرابين	٣٥٨
أمراض الجهاز التنفسي	٢٦٧
امراض العظم	٢٥٤
عوارض	١٥٠
حالات الولادة	١٤٣
أمراض العيون	١٣٧
أمراض الجهاز العصبي	٩٨
أمراض جرثومية	٧٦
أمراض الغدد والسكري	٧٤
أمراض الجلد	٤٥
أمراض الدم	٤٤
سوء تقويم خلقي	١٥

نوع الخدمة الطبية	العدد	المبلغ
إستشفاء	٤,٨٨٤	\$٦,٨٦٦,٦٤٠.٧٨
تغطية خارجية	١٢,٧١٩	\$٨٤٧,٤١٤.٠٠
فواتير إستشفاء غير مغطاة/ إعادة تسديد	٩١٤	\$٣١٠,٠٦٥,٨٦
بدل معاينة طبيب	٢,٩٢٥	\$٤٨,٧٥١,٠٠
المجموع	٢١,٤٤٢	\$٨,٠٧٢,٨٧١.٦٤



مقدمي الخدمات الإستشفائية والطبية

المستشفيات العشر (١٠) الأول

المبلغ	# المطالبات	إسم المستشفى
\$ ٤٦٩,١٤١	٧٢٢	مستشفى أوتيل ديو دو فرانس
\$ ٣٧١,٩٠٠	٧٧١	مستشفى القديس جاورجيوس (الروم)
\$ ٢٦٠,٥٤٥	٤٩٤	مستشفى سيده المعونات
\$ ٢٢٠,٤١٤	٤٢٠	مستشفى السان جورج عجلتون
\$ ٢١٧,٧٢١	١٩٥	مستشفى الجامعة الأميركية
\$ ٢٠٦,٠٧٠	٧١٧	مستشفى القديس يوسف
\$ ١٥٣,٧١٩	٣٢٦	مستشفى الشرق الأوسط
\$ ١٢٩,١٤٣	٥٥٠	مستشفى بحنس
\$ ١٢٥,٢٩٤	٣٤١	مستشفى البيل فو
\$ ١٠٩,٦٦٤	١٦٤	مستشفى جبل لبنان

المراكز الطبية والمختبرات العشر (١٠) الأول

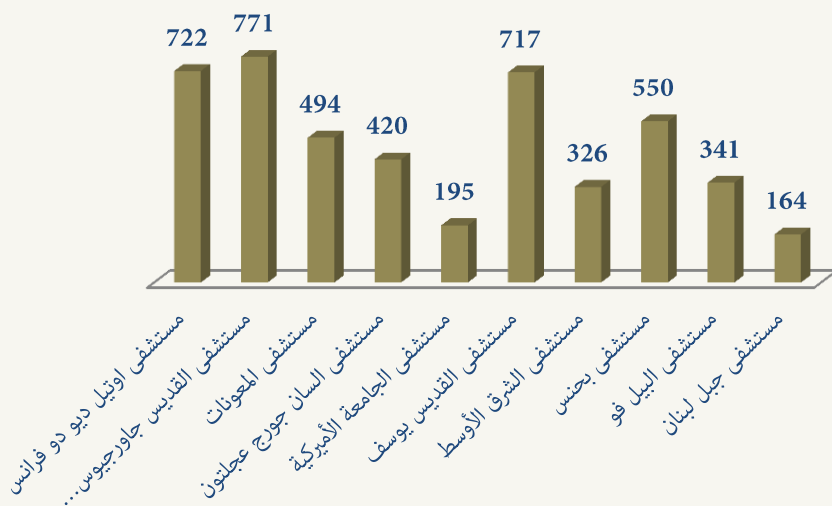
المبلغ	# المطالبات	إسم المركز الطبي / المختبر
\$ ١١٦,٧٩٤	١,٢٤٦	مختبرات السان مارك
\$ ٨١,٢٢٨	٩٠٤	مختبرات B.M.P
\$ ٥٥,٩٢٥	٦٥٣	مركز السان جوزف الطبي
\$ ٥١,٤٦٠	٦٥٣	مختبرات الدكتور هندي
\$ ٣٩,٣٧٣	٤٢٤	المختبرات العلمية
\$ ٣٦,٩٠٥	٤٠٥	مختبرات واكيم
\$ ٢٥,١٨٧	٢٧٧	سيديم
\$ ١٧,١٩٧	١٩٥	مركز إيليت الطبي
\$ ١٣,٣٠٢	٨٤	مختبرات الهراوي
\$ ١١,٠٣٩	١٤٦	مختبرات فيفيدال

المستشفيات

المبلغ بالدولار الأمريكي ٢٠١٢

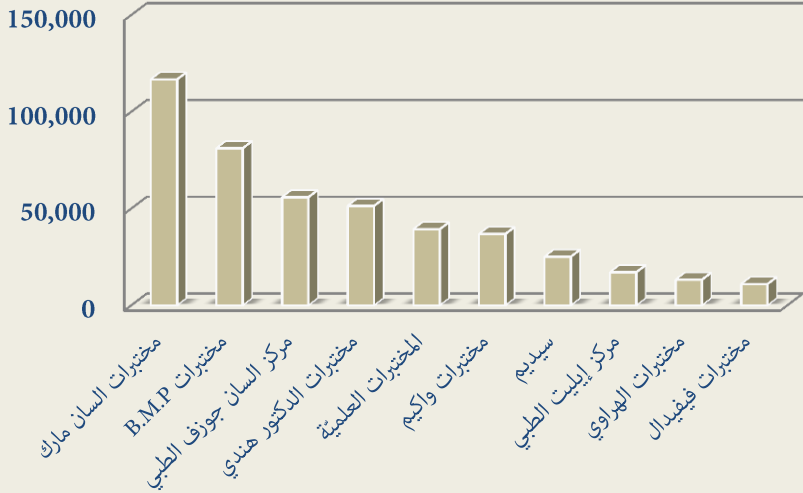


عدد المطالبات الطبية ٢٠١٢



المختبرات / المراكز الطبية

المبلغ بالدولار الأمريكي ٢٠١٢



عدد المطالبات الطبية ٢٠١٢



مساعداً ومنح

* مساعداً إجتماعية:

يتحمل الصندوق، جزئياً أو كلياً، قيمة اشتراك بعض العائلات المنتسبة التي تعاني من ضيقة مالية.

* مساعداً مدرسية:

تُعطى لكل ولد بين [٤ و ١٧ سنة] في الدرجة التعاضدية (K) بدءاً من السنة الثانية.

* مساعداً عائلية:

يستفيد منها، في الدرجة التعاضدية (K) فقط، الولد الثاني وما فوق دون سن ١٨ سنة.

* منحة زواج:

تُمنح فقط للمنتسب العازب أو المنتسبة العازبة في الدرجة التعاضدية (K)، بدءاً من السنة الثانية.

* مولود جديد:

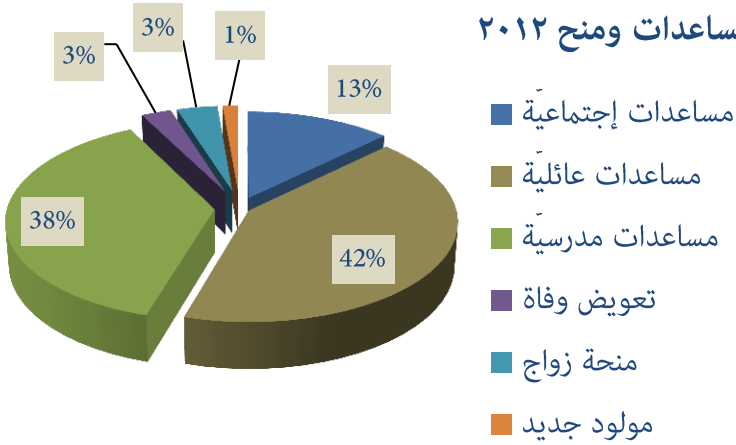
يستفيد كل مولود جديد من تأمين تعاضدي إستشفائي مجاني حتى نهاية السنة التعاقدية للأهل.

* تعويض وفاة:

يستفيد من تعويض الوفاة الوريث المباشر أو العائلة.

مساعداً ومنح	
المبلغ	نوع المساعدة/ المنحة
\$ ١٤٠,٥٢٩.٤٢	مساعداً إجتماعية
\$ ٤٦٢,٣٣٧.١٩	مساعداً عائلية
\$ ٤١٩,٠٨٥.٠٠	مساعداً مدرسية
\$ ٣٩,٤١٣.٠٩	منحة زواج
\$ ١٤,٩٦٩.٤٨	مولود جديد
\$ ٢٩,١٤٠.٠٠	تعويض وفاة

مساعدات ومنح ٢٠١٢



القسم الخامس مالية الصندوق

٥.١. الميزانية العمومية ٢٠١٢/١٢/٣١

المطلوبات	\$	الموجودات	\$
نتائج سابقة	1,328,710.48	مشتري عقار 1249	1,852,853.46
النتيجة الصافية 2012	73,666.24	مشتري عقار 1832	276,485.67
		مشتري عقار 1251	2,060,064.57
		م. ورشة العقار 1249	107,631.66
مدخول إشتراكات غير مكتسبة عادة للعام 2013	3,876,204.91	م. ورشة العقار 1251	36,656.25
مدخول احتياط إشتراكات غير مكتسبة عادة للعام 2012	658,954.84		
مدخول مصاريف إدارية غير مكتسبة عادة للعام 2013	1,197,509.40	أدوات مكتبية ومعلوماتية	135,003.30
إحتياط تعويض نهاية الخدمة	134,585.00	أثاث ومفروشات	112,477.18
إستهلاك أدوات مكتبية وأثاث ومفروشات	98,551.12		
مصاريف إدارية "شركة بنكرز" أسيسستنس برسم الدفع	182,568.30	مشتري سيارة نقل ماركة رينو	3,984.83
مصاريف إعادة تأمين "شركة بنكرز" برسم الدفع	31,345.16	حسابات المشتركين	3,867,757.41
		شركة بنكرز	697,371.16
		سلفات الموظفين	27,948.37
		مساهمة شراء بيت التعااضد	4,020.00
فواتير طبيب برسم الدفع	2,940.00		
فواتير إستشفاء برسم الدفع	3,471,922.88		
تقليات مندوبين برسم الدفع	68,500.80	إستشفاء أصحاب السيادة المطارنة	132,505.98
فائض مشروع البناء لصالح أصحاب السيادة	248,393.24		
حساب مؤقت تسوية	3,378.62		
حسابات المصارف	1,214,178.36	المصارف والصندوق	3,276,649.50
	12,591,409.32		12,591,409.32

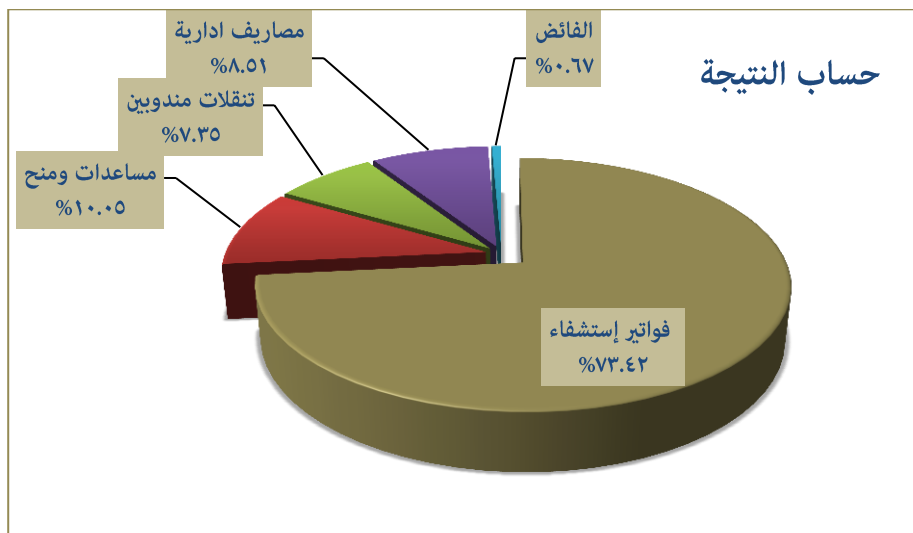
٥.٢. حسابات التشغيل ٢٠١٢/٠١/٠١ - ٢٠١٢/١٢/٣١

مداخيل	\$	مصاريف	\$
إشتراكات مكتسبة مدوّرة للعام 2011	\$3,014,001.62	فواتير إستشفاء مدفوعة	\$7,714,054.78
إشتراكات 2012	\$7,752,409.82	فواتير إستشفاء غير مغطاة OUT	\$4,350.65
منها 50% مكتسبة للعام 2012	\$3,876,204.91	بدل معاينة طبيب	\$48,751.08
منها 50% غير مكتسبة للعام 2013	\$3,876,204.91	فواتير استشفاء غير مغطاة IN	\$305,715.13
			\$8,072,871.64
إحتياط اشراكات مكتسب للعام 2011	\$512,440.06	م. تعويض وفاة	\$29,140.00
إحتياط اشراكات 2012	\$1,317,909.67	منحة زواج	\$39,413.09
منها 50% مكتسب للعام 2012	\$658,954.84	مولود جديد	\$14,969.48
منها 50% غير مكتسب للعام 2013	\$658,954.84		\$83,522.56
مصاريف إدارية مكتسبة من العام	\$805,479.56		
مدخول مصاريف إدارية 2012	\$2,395,018.80		
منها 50% مكتسب للعام 2012	\$1,197,509.40		\$2,002,988.96
منها 50% غير مكتسب للعام 2013	\$1,197,509.40		
إنتسابات 2012	\$85,516.00		
مدخول حسومات فواتير استشفاء	\$684,857.25		
مدخول مرتجعات بنكرز	\$38,780.72		
تبرعات	\$5,025.00		
فوائد مصرفية دائنة	\$71,611.46		
مدخول بدل زيارة طبيب	\$44,812.95		
فروقات اسعار ايجابية	\$630.37	لوازم مكتبية ومطبوعات	\$48,835.79
		برمجة وكمبيوتر	\$27,214.46
		شراء بطاقات بلاستيك	\$14,542.35
		مصاريف اجتماعية	\$5,153.67
		تقالات مندوبين	\$808,020.00
		تقالات موظفين	\$16,643.81
		اتصالات هاتفية	\$17,143.54
		صيانة وتصليلات	\$62,181.40
		كهرباء وماء	\$14,475.13
		تنظيفات	\$5,572.27
		خدمات خارجية	\$230,729.58
		استقبال ومناسبات	\$20,542.30
		نفقات إعلامية	\$22,876.16
		مشاركة مؤتمرات	\$1,759.76
		م. مكتب زحلة	\$5,535.50
		رواتب وأجور	\$125,797.86
		إشتراكات إستشفاء موظفين	\$9,425.90
		مكافأة انتاج	\$77,083.50
		إكراميات انتاج	\$35,355.58
		رسوم وضرائب	\$1,347.33
		إشتراكات صندوق الضمان الإجتماعي	\$14,853.42
		محروقات	\$8,994.13
		مصاريف مصرفية	\$76,892.02
		اتعاب حمامة	\$1,333.33
		فروقات عملة	\$24,069.31
		إشتراك اتحاد صناديق التعاضد	\$5,000.00
		إحتياط تعويض نهاية الخدمة	\$62,434.00
			\$1,743,812.10
		مساعداة إجتماعية	\$140,529.42
		مساعداة عائلية	\$462,337.19
		مساعداة مدرسية	\$419,085.00
			\$1,021,951.61
			\$10,922,157.90
		النتيجة الصافية	\$73,666.24
			\$10,995,824.14
	\$10,995,824.14		

٥.٣ حساب النتيجة ٢٠١٢/٠١/٠١ - ٢٠١٢/١٢/٣١

مداخيل	\$		مصاريف	\$	%
مداخيل الاشتراكات	10,995,824.14	100%	فواتير إستشفاء مدفوعة	7,714,054.78	
			فواتير إستشفاء غير مغطاة	310,065.78	
			بدل معاينة طبيب	48,751.08	73.42%
			مساعداً إجتماعية	140,529.42	
			مساعداً عائلية	462,337.19	
			مساعداً مدرسية	419,085.00	
			تعويض وفاة	29,140.00	
			منحة زواج	39,413.09	
			مولود جديد	14,969.48	10.05%
			تنقلات مندوبين	808,020.00	83.47%
			مصاريف إدارية	935,792.10	15.86%
			الفائض	73,666.24	0.67%
	10,995,824.14	100%		10,995,824.14	100%

٨٣,٤٧% من مجموع الإشتراكات السنوية هي نسبة إفادة المنتسبين، وتشمل فواتير الإستشفاء، المساعداً العائلية والمدرسية ومنحاً إجتماعية أخرى.



٥.٤. حسابات المصارف تاريخ ٢٠١٢/١٢/٣١

رقم الحساب	المصرف	نوع العملة	نوع الحساب	الأرصدة ل.ل.
512140	البناني للتجارة / زوق	\$	توفير	403,921,311.98
512150	البناني للتجارة / زوق	\$	جاري	20,528.08
512160	البناني للتجارة / زوق	ل.ل.	جاري	11,061.00
512170	البناني للتجارة / زوق	\$	جاري	595,471,965.60
512180	البناني للتجارة / زوق	\$	جاري	2,535,615.00
512190	البناني للتجارة / زوق	ل.ل.	جاري	6,282,300.00
512310	بييلوس - زوق مصبح	\$	جاري	14,657,276.10
512320	بييلوس - زوق مصبح	ل.ل.	جاري	2,378,052.00
512330	بييلوس - ريفون	\$	توفير	411,123.68
512340	بييلوس - ريفون	ل.ل.	توفير	364,988,563.00
512350	بييلوس - زوق مصبح	\$	جاري	145,216,554.40
512360	بييلوس - زوق مصبح	ل.ل.	جاري	21,941,996.00
512400	الإعتماد البناني	\$	جاري	45,793,933.97
512410	الإعتماد البناني	ل.ل.	جاري	624,891.25
512430	الإعتماد البناني	\$	توفير	973,593,135.92
512440	الإعتماد البناني	\$	توفير	274,558,819.26
512500	عودة	\$	جاري	26,208,942.74
512510	عودة	\$	توفير	312,666,052.50
512520	عودة	ل.ل.	جاري	4,972,548.00
512600	البناني الفرنسي	\$	توفير	103,603,193.78
512610	البناني الفرنسي	\$	جاري	6,951,203.10
512620	البناني الفرنسي	ل.ل.	جاري	122,223.00
512630	البناني الفرنسي	\$	توفير	168,137,459.77
512710	بنك بيروت	\$	جاري	1,139,428,267.82
512720	بنك بيروت	ل.ل.	سلفة	1,800,000,000.00
512730	بنك بيروت	\$	توفير	310,767,868.80
512740	بنك بيروت	ل.ل.	جاري	6,589,729.00
530100	صندوق المركز الرئيسي			4,387,162.20
المجموع				1,821,267,533.18 4,914,974,244.77

٥.٥ موازنة العام ٢٠١٣

* بدل الإشتراكات وأعداد المنتسبين ومدخول الإشتراكات المتوقعة

الأعداد المقدرة للمنتسبين حسب فئات أعمارهم			
النسبة %	المجموع العام	درجة A	درجة K
29%	9,317	552	8,765
24%	7,668	515	7,153
17%	5,603	421	5,182
15%	4,960	381	4,579
5%	1,753	161	1,592
3%	1,089	126	963
2%	688	87	601
2%	514	75	439
1%	441	60	381
100%	32,033	2,378	29,655

بدل الإشتراك العام 2013		
العمر	درجة K	درجة A
14 ي 17 سنة	145	275
18 - 35 سنة	325	615
36 - 45 سنة	370	675
46 - 55 سنة	480	875
56 - 60 سنة	645	1,215
61 - 65 سنة	800	1,440
66 - 70 سنة	960	1,745
71 - 75 سنة	1,195	2,155
76 و + سنة	1,465	2,645

مع احتمال التعديل لأسباب غير متوقعة

مدخول الإشتراكات والمصاريف الإدارية المتوقعة وخلافه

العمر	درجة تعاضدية K			درجة أولى A			عدد المنتسبين	المجموع العام \$
	عدد المنتسبين	بدل الإشتراك \$	المجموع	عدد المنتسبين	بدل الإشتراك \$	المجموع		
14 ي 17 سنة	8765	145	1,270,925	552	275	151,800	9,317	1,422,725
18 - 35 سنة	7153	325	2,324,725	515	615	316,725	7,668	2,641,450
36 - 45 سنة	5182	370	1,917,340	421	675	284,175	5,603	2,201,515
46 - 55 سنة	4579	480	2,197,920	381	875	333,375	4,960	2,531,295
56 - 60 سنة	1592	645	1,026,840	161	1,215	195,615	1,753	1,222,455
61 - 65 سنة	963	800	770,400	126	1,440	181,440	1,089	951,840
66 - 70 سنة	601	960	576,960	87	1,745	151,815	688	728,775
71 - 75 سنة	439	1,195	524,605	75	2,155	161,625	514	686,230
76 و + سنة	381	1,465	558,165	60	2,645	158,700	441	716,865
المجموع	29655		11,167,880	2,378		1,935,270	32,033	13,103,150

مع احتمال التعديل لأسباب غير متوقعة

٢٩% بين (١٤ يوماً - ١٧ سنة) من المرتقب إنتسابهم/ تجديد انتسابهم في العام ٢٠١٢ هم على عاتق الصندوق ويستفيدون من المساعدات العائلية والمدرسية.

٥.٦. موازنة العام ٢٠١٣

الواردات	USD	النفقات	USD
مدخول إشتراكات من العام 2012	3,856,920	فواتير إستشفاء عائدة للعام 2012	3,454,649
مدخول إحتياط إشتراكات من العام 2012	655,676	فواتير إستشفاء عائدة للعام 2013 - 80%	5,191,667
مدخول مصاريف إدارية من العام 2012	1,191,551	مصاريف إدارية	1,892,476
مدخول 50 % إشتراكات ومصاريف إدارية مكتسبة للعام 2013، والمقدرة \$13,103,150	6,551,575	مساعداة عائلية وإجتماعية	786,493
		مساعداة مدرسية	542,100
مدخول فوائد وخلافه	369,252	إحتياط	757,589
	12,624,974		12,624,974

* إن أرقام الموازنة هي مرتكزة على العناصر المذكورة أعلاه، فإذا تغيّرت تتغيّر معها حتماً أرقام الموازنة نفسها.

* أجاز لمجلس الإدارة تعديل بنود الموازنة على ضوء مستجدات الواقع.

تقرير مفوض المراقبة

إلى حضرة السادة " الصندوق التضاعدي الاجتماعي الصحي "

انفاذاً للمهمة الموكولة إلينا من قبلكم ننشرُف بإعلامكم إننا قمنا بتدقيق الميزانية العمومية وحساب التشغيل للصندوق التضاعدي الاجتماعي الصحي كما هي في 2012/12/31 كما وإننا أجرينا تدقيقاً وفقاً لقواعد التدقيق المتعارف عليها وبطريقة التجارب النسبية والاستقصاءات والمقارنات والإيضاحات المعطاة لنا وبناءً لطلبنا.

إن هذه البيانات الحسابية هي مسؤولية إدارة الصندوق التضاعدي الاجتماعي الصحي وتختص مسؤوليتنا في إبداء الرأي حول هذه البيانات استناداً على عملية التدقيق التي قمنا بها.

لقد شملت مراجعتنا إجراء الامتحان اللازم للقيود والسجلات الحسابية وفقاً لقواعد المراقبة الدولية لتتطابق مع التصميم المحاسبي العام المعتمد في لبنان. تستدعي هذه القواعد قيامنا بتنظيم وتأدية عملية التدقيق بأسلوب يمكننا من التوصل إلى ضمان معقول حول ما إذا كانت البيانات الحسابية خالية من أي أخطاء جوهرية. وتتضمن عملية التدقيق فحص اختباري للإثباتات التي تدعم المبالغ والتصريحات الواردة في البيانات الحسابية، كما تتضمن عملية التدقيق تقييماً للأصول الحسابية المتبعة وللتقديرات الهامة التي اعتمدتها الإدارة وكذلك تقييماً شاملاً للأسلوب الذي تقدم فيه البيانات الحسابية. باعتمادنا إن تدقيقنا يوفر أساساً مناسباً للرأي الذي نبدية.

في رأينا إن البيانات الحسابية المشار إليها أعلاه تظهر بصورة عادلة المركز المالي للصندوق التضاعدي الاجتماعي الصحي كما هو في 2012/12/31 ونتائج أعماله لسنة 2012 وفقاً للقوانين والقواعد المحاسبية المتبعة.

بيروت في 2013/04/09

بيار حبيب الزغبى

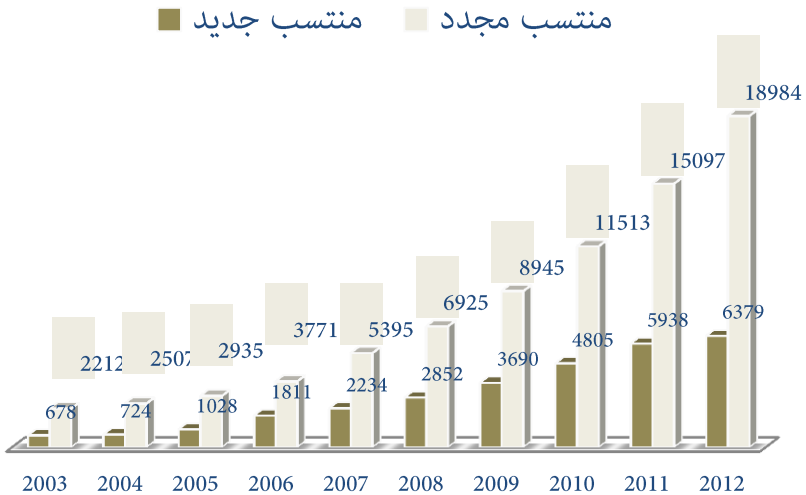
عضو نقابة خبراء المحاسبة المجازين (رقم ٢٦٩)
رقم التسجيل لدى وزارة المالية ٢٧٩٧٩
خبير محاسبة لدى المحاكم اللبنانية
مراقب شركات

بيار حبيب الزغبى

القسم السادس نمو الصندوق

تبيّن الجداول التالية تزايد عدد المنتسبين إلى الصندوق وحركة نموّه وتطوّره في السنوات العشرة (١٠) الأخيرة

معدل نمو الصندوق خلال العشر سنوات الأخيرة					
السنة	مجدد	% التجديد	جديد	المجموع	النمو
٢٠٠٣	٢٢١٢		٦٧٨	٢٨٩٠	
٢٠٠٤	٢٥٠٧	٨٦.٧%	٧٢٤	٣٢٣١	١١.٨%
٢٠٠٥	٢٩٣٥	٩٠.٨%	١٠٢٨	٣٩٦٣	٢٢.٧%
٢٠٠٦	٣٧٧١	٩٥.٢%	١٨١١	٥٥٨٢	٤٠.٩%
٢٠٠٧	٥٣٩٥	٩٦.٦%	٢٢٣٤	٧٦٢٩	٣٦.٧%
٢٠٠٨	٦٩٢٥	٩٠.٨%	٢٨٥٢	٩٧٧٧	٢٨.٢%
٢٠٠٩	٨٩٤٥	٩١.٥%	٣٦٩٠	١٢٦٣٥	٢٩.٢%
٢٠١٠	١١٥١٣	٩١.١%	٤٨٠٥	١٦٣١٨	٢٩.١%
٢٠١١	١٥٠٩٧	٩٢.٥%	٥٩٣٨	٢١٠٣٥	٢٨.٩%
٢٠١٢	١٨٩٨٤	٩٠.٢%	٦٣٧٩	٢٥٣٦٣	٢٠.٦%



القسم السابع مقررات ومشاريع

أهم المقررات التي اتخذها مجلس إدارة الصندوق في اجتماعاته الشهرية والإستثنائية في العام ٢٠١٢، وفي الثلاثة أشهر الأولى من العام ٢٠١٣، والأعمال التي حققها هي: (للمزيد من التفاصيل يمكن مراجعة محاضر اجتماعات مجلس الإدارة).

- * مراجعة البرنامج الصحي، تعديل بعض شروطه وإضافة تقديمات صحية واستشفائية جديدة وإلغاء بعض الإستثناءات الطبية الخاصة.
- * وضع مطبوعات جديدة لتعزيز ثقافة التعاقد وخدمة المنتسبين بشفافية وتسهيل معاملاتهم الإدارية، منها، على سبيل المثال لا الحصر: البرنامج الصحي "FLAME"، دليل المنتسب (١) الإداري والطبي، دليل المنتسب (٢) مقدمي الخدمات، طلب الإنتساب والإشتراك والبطاقة الشخصية بصيغتهما الجديتين، وغيرها.
- * إطلاق برنامج إستشفائي / صحي خاص بالمطارنة الموارد المتقاعدين والإكليروس الماروني.
- * تطوير البرنامج المعلوماتي الخاص بالصندوق ليتناسب مع حاجات الإدارة واللاحق بالتطور التكنولوجي الحديث.
- * مكنته الأرشيف: تنظيم المعلومات الشخصية والملفات الطبية لكل منتسب.
- * إعادة تنظيم إدارة الصندوق، توزيع المهام واعتماد الأسس الحديثة في العمل الإداري.
- * وضع آلية جديدة لتقسيم الجمعية العمومية بهدف تفعيل عملها وزيادة إنتاجيتها.
- * فتح عيادة لطبابة الأسنان في مقر الصندوق في أدونيس، تُعنى بكافة الخدمات والأعمال الطبية المختصة بتعرفة تفضيلية ومتهاودة.
- * تقديم عقد تأمين تعاضدي مجاني، للسنة الثالثة ٢٠١٢، للمشاركين ال (٢٤) في العرس الجماعي الذي تنظمه الرابطة المارونية في بكركي.
- * توقيع بروتوكول تعاون خاص مع مستشفى اللبناني- الجعيتاوي يتضمن تغطية (١٠٠%) للفحوصات الخارجية والأعمال الشعاعية على أنواعها.
- * توقيع بروتوكول تعاون خاص مع مركز الشمال الإستشفائي - جديدة زغرتا يتضمن تغطية (١٠٠%) للفحوصات الخارجية والأعمال الشعاعية على أنواعها.
- * المشاركة والمساهمة في دعم مشروع المسح الثقافي الشامل لثراث الوادي التي تقوم به رابطة قنوبين للرسالة والتراث.

- * مسح ميدانيّ لأبنا الكنيسة الموارنة غير المضمونين وغير المؤمنّين، خاصّة في قرى وبلدات الأرياف والأطراف.
- * برنامج "حنين"، توأمة الأفراد والعائلات غير المضمونين المقيمين في هذه القرى والبلدات مع أبنائهم وذويهم في بلدان الإنتشار.
- * برنامج "مسكونية الخدمة": تأمين تعاضديّ إستشفائيّ وصحيّ لأبناء كنيسة الشرق والدول المجاورة المقيمين في لبنان.
- * بناء موقع للصندوق على شبكة الإنترنت.
- * إقامة دورات تدريبية للموظفين والمندوبين حول أمور تنظيمية وإدارية.
- * تعزيز النشاط الروحي والثقافي، وإحياء لقاءات الأعياد، والرياضات الروحية لعائلة الصندوق من إداريين، موظفين، عاملين ومنتسبين.
- * مواكبة اتحاد صناديق التعاضد الصحية في لبنان والمشاركة في كلّ نشاطاته واهمّها اليوم الوطني للتعاضد في لبنان، ١٨ حزيران ٢٠١٢ في الأونيسكو.
- * دعم عدد من اللجان البطريركية والأسقفية والمؤسسات الإجتماعية الكنسية والأهلية، ولجان الوقف الراعية في مبادراتها المختلفة على أنواعها.
- * تعزيز التواصل مع الأبرشيات والمؤسسات والمنظمات الكنسية والرعية والإجتماعية والتربوية على اختلافها وعرض برامج الصندوق وتقديماته والتنسيق معها لتطوير هذه البرامج لتتلاءم مع متطلّباتها وتلبي حاجاتها، وتشجيع المؤمنين على الإنتساب إلى الصندوق.
- * تعزيز الحضور الإعلامي للصندوق ترجمة لخطّة تطوير الإعلام الخاص بالرسالة التعاضدية من خلال إجراء مقابلات صحفية، إذاعية وتلفزيونية، ونشر تحقيقات صحفية عن التعاضد عامّة، وعن الصندوق التعاضديّ الإجتماعي الصحي خاصّة، في المجلّات الرعية والكنسية والمطبوعات المتخصصة.
- * المشاركة في مؤتمرات وندوات محلية ودولية متخصصة حول الفكر التعاضدي وأهميته في المجتمع، وحول الصحة والتعاضد الصحي والعمل الإجتماعي.

القسم الثامن نشاطات الصندوق

عائلة الصندوق في الخلوة الروحية بمناسبة الصوم مع سيادة المطران بولس روحانا، النائب
البطريركي على نيابة صربا، السامي الاحترام. دار التعاضد الماروني - زوق مصبح، ٢١ أذار
٢٠١٣



خاتمة

نودّ في نهاية هذا التقرير أن نعرب، بعاطفة بنويّة، عن تقديرنا العميق لصاحب الغبطة والنيافة مار بشاره بطرس الراعي، بطريك إنطاكية وسائر المشرق، الكليّ الطوبى، لرعايته الأبويّة واهتمامه الدائم بعمل الصندوق ومتابعة نشاطه وحرصه على أنّ تعمّ خدمات الصندوق الرعويّة وتقدّماته كلّ أبناء الكنيسة والمجتمع، متمنّين لغبطته التوفيق والنجاح وللكنيسة بإدارته الحكيمة النمو والإزدهار.

كما نشكر صاحب الغبطة والنيافة الكاردينال أبينا مار نصر الله بطرس صفير، الكليّ الطوبى، المنتسب الأول للصندوق، لتوجيهه الدائم الهادف إلى تطوير خدمات الصندوق ونموّه. وشكرنا العميق لسيادة المطران رولان أبو جودة، النائب البطريركيّ العام الرئيس الفخري للصندوق، لعنايته وسهره المتواصلين على دفع مسيرة الخدمة الرعويّة والإجتماعية قدماً، ولحضوره الدائم معنا وتشجيعه لنا على متابعة العمل التعاضديّ بعدالة ومساواة وشفافية.

نحيي جهود أعضاء مجلس الإدارة المتعاقبين وخاصة الحاليّين لتضحياتهم المحفوظة لدى الله ولدى المنتسبين والمستفيدين جميعاً، كما نحيي، بالقدر عينه، جهود وتضحيات مدير الصندوق والمستشارين القانوني والمالي، والإداريين من موظّفات وموظّفين وعاملين، ومندوبات ومندوبين الذين يعملون بشفاف وإخلاص لترجمة روحانية خدمة المحبة تجاه المحتاجين إلى الرعاية الصحية والإجتماعية.

نتوجّه أخيراً إلى جميع الأعضاء المنتسبين لنجدّد العهد معهم ونرّسخ وإياهم روح التعاضد والإلتزام بتطوير تقديمات الصندوق ومساعداته لتتجاوب مع حاجاتهم وتلامس بصورة خاصة تطلّعات الشباب بينهم. الإنتساب إلى الصندوق التعاضديّ الإجتماعي الصحي هو إيمان، قوّة وضمانة، وجواب على كل قلق، كما هو شهادة حية لثقافة التعاضد وخدمة المحبة. الإيمان في خدمة المحبة هو تعاضد والتعاضد فعل إيمان

زوق مصبح، في ١٥ نيسان ٢٠١٣

الأب جورج صقر
رئيس مجلس الإدارة

أ. جورج عرب
أمين السر